

Fragen fürs Mitarbeitergespräch

Mit den folgenden Fragen können Sie verborgene Stärken entdecken, erkennen, an welchen Punkten Frust und Demotivation entsteht, Lösungen entwickeln und Mitarbeiter, die eine Aufgabe bislang nicht erfüllen, ins Handeln bringen. Die Frage nach Hobbys kann zum Beispiel verborgene Talente zum Vorschein bringen. Eine Mitarbeiterin, die in Ihrer Freizeit Büttensprechungen hält, kann möglicherweise auch souverän durchs nächste Firmenevent moderieren.

- Welche Aufgaben gelingen dir wie von selbst?
- Bei welchen Tätigkeiten vergisst du die Zeit?
- Welche Aufgaben geben dir Kraft und Energie?
- Worauf freust du dich diese Woche?
- Welches Hobby begeistert dich?
- Wann gehst du mit schlechter Laune nach Hause oder in die Mittagspause?
- Welchen Job würdest du dir selbst geben?
- Was müsstest du tun, um Ziel XY zu erreichen?
- Was steht dir im Weg und hält dich davon ab, dein Ziel zu erreichen?
- Wie kann ich dich unterstützen?
- Wer könnte dich unterstützen, um das Projekt zum Erfolg zu führen?
- Was würdest du tun, wenn du ganz allein die Entscheidung treffen könntest?

Notizen